

Protection des données à caractère personnel des candidats à un emploi au CGFL

Vous êtes candidat à un emploi au Centre George François Leclerc (CGFL) : conformément au Règlement Général de Protection des Données (RGPD), le CGFL s'engage à protéger les données à caractère personnel transmises et collectées dans le cadre des procédures de recrutement de ses salariés.

Champ d'application des dispositions ci-après mentionnées

La politique de protection de vos données à caractère personnel s'applique que vous postuliez à une offre en qualité de candidat externe ou que vous nous adressiez une candidature spontanée. Elle concerne de la même manière tous les canaux de recrutement (par courrier, par mail, par le biais de collaborateur ...) et tous les candidats.

Quelles données à caractère personnel le CGFL collecte et utilise ?

Dans le cadre du process d'examen de votre candidature, nous pouvons être amenés à traiter différents types de données personnelles, parmi lesquelles notamment:

- des données d'identification (par exemple : nom, prénom et coordonnées etc.) ;
- des données personnelles (par exemple les informations d'ordre personnel indiquées dans votre Curriculum Vitae (CV))
- des données relatives à la vie professionnelle et plus particulièrement les informations indiquées dans votre CV (par exemple formation, diplômes, parcours professionnel, compétences et qualifications etc.) ;
- les échanges de mails que nous pouvons avoir avec nos candidats en cours de processus de recrutement ;
- les comptes-rendus d'entretien ou de tests

Les informations données dans votre Curriculum Vitae sont sous votre seule responsabilité et à votre seule initiative.

Par l'envoi ou la transmission de votre candidature, vous consentez au traitement de vos données personnelles conformément aux finalités de la présente politique.

Vos données ne sont utilisées que pour les finalités liées au traitement de votre candidature à un emploi au CGFL. Elles sont stockées de manière sécurisée par la DRH, pour une utilisation réservée à ce service. Ce dernier veille à ce que seules les personnes habilitées puissent accéder aux données personnelles.

Quand cela est nécessaire, certaines de vos données personnelles peuvent être transmises aux différents responsables des services concernés par le recrutement, eux même astreints à une obligation générale de confidentialités des informations consultées.

Combien de temps conservons-nous vos données à caractère personnel ?

Vos données personnelles seront conservées pour la période nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement.

- Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à supprimer l'ensemble de nos échanges à la fin de notre processus de recrutement, et dans un délai maximum de 2 mois après avoir envoyé votre candidature.
- Si votre candidature ne débouche pas sur une embauche mais que votre profil peut, à l'avenir, correspondre à un autre besoin du Centre, sauf demande contraire de votre part, le Centre s'engage à conserver les données à caractère personnel uniquement pendant la durée nécessaire à leur utilisation, et ce dans un délai maximum de 2 ans à compter de la réception de votre candidature sauf opposition de votre part.

Quelles sont les mesures de sécurité que nous prenons pour traiter vos données à caractère personnel ?

Le CGFL prend toutes les mesures de sécurité appropriées pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles, en vue notamment de les protéger contre toute perte, destruction accidentelle, altération, ou accès non autorisé.

Des mesures permettant de contrôler les accès aux traitements et de sécuriser les communications des données personnelles sont mises en œuvre.

Vos données sont-elles transférées en dehors de l'Union européenne ?

Les données à caractère personnel des candidats ne sont pas transférées en dehors de l'Union européenne.

Quels sont vos droits en tant que candidat ?

Conformément aux articles 15 et suivants du RGPD, chaque candidat dispose d'un certain nombre de droits dans les limites et conditions autorisées par ladite Réglementation, vous pouvez lorsque cela est applicable :

- demander l'accès à vos données personnelles (droit d'accès) ;
- faire rectifier, mettre à jour et effacer vos données personnelles (droit de rectification et d'effacement), s'opposer au traitement de vos données personnelles pour des motifs légitimes ;
- demander une limitation des traitements de vos données personnelles (droit à la limitation) ;
- opposition

Aussi, pour toute demande ou réclamation, il convient de contacter le délégué à la Protection des données : obuirey@cgfl.fr

Si malgré les efforts du CGFL pour préserver la confidentialité de vos Données Personnelles, vous estimez que vos droits ne sont pas respectés, vous bénéficiez de la faculté d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle, la Commission Nationale de l'Informatique Libertés.